

Warunki uzyskania świadczenia przedemerytalnego: przyczyna rozwiązania umowy o pracę, warunki dot. okresu zatrudnienia, wiek pracownika, staż pracownika:

L.P.	Przyczyna rozwiązania umowy o pracę	Warunki dot. okresu zatrudnienia	Wiek pracownika - kobieta	Staż pracownika - kobieta	Wiek pracownika - mężczyzna	Staż pracownika - mężczyzna
1	likwidacja pracodawcy	zatrudnienie w Metronie przez okres nie krótszy niż 6 miesięcy do dnia rozwiązania umowy o pracę	56 lat	20 lat	61 lat	25 lat
2	likwidacja pracodawcy jako przyczyna dot. zakładu pracy w rozumieniu ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy	zatrudnienie w Metronie przez okres nie krótszy niż 6 miesięcy do dnia rozwiązania umowy o pracę	55 lat	30 lat	60 lat	35 lat
3	likwidacja pracodawcy jako przyczyna dot. zakładu pracy w rozumieniu ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy	zatrudnienie w Metronie przez okres nie krótszy niż 6 miesięcy do dnia rozwiązania umowy o pracę	brak	35 lat	brak	40 lat
4	likwidacja pracodawcy	zatrudnienie w Metronie przez okres nie krótszy niż 6 miesięcy do dnia 31.12.2017 r.	brak	34 lata	brak	39 lat

Pozostałe warunki do spełnienia celu uzyskania świadczenia przedemerytalnego:

1.	rejestracja w PUP jako osoba bezrobotna po upływie okresu wypowiedzenia i uzyskaniu świadectwa pracy,
2.	pobieranie zasiłku dla bezrobotnych przez okres co najmniej 180 dni,
3.	zachowanie statusu osoby bezrobotnej po upływie 180 dni pobierania zasiłku dla bezrobotnych,
4.	brak odmowy w okresie pobierania zasiłku dla bezrobotnych bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji odpowiedniego zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej albo zatrudnienia w ramach prac interwencyjnych lub robót publicznych,
5.	złożenie wniosku o przyznanie świadczenia przedemerytalnego w terminie maksymalnym 30 dni od dnia wydania przez PUP dokumentu poświadczającego 180 - dniowy okres pobierania zasiłku dla bezrobotnych.

Uwaga:

1.	staż pracy wyliczany jest w taki sam sposób jak w przypadku emerytury przy zachowaniu proporcji okresów składkowych i nieskładkowych (max 1/3 okresów składkowych),
2.	w przypadku dalszych pytań wszelkich informacji udzieli dział prawny spółki Metron oraz Zakład Ubezpieczeń Społecznych,
3.	świadczenie przedemerytalne przyznaje ZUS. Podane wyżej przesłanki przyznania świadczenia wynikają z przepisów ustawy o świadczeniach przedemerytalnych. W sytuacji kiedy zostanie wydana decyzja przez ZUS, z którą nie zgadza się pracownik istnieje możliwość złożenia odwołania.
4.	Podstawa prawna: art. 2 ustawy z dnia 30.04.2004 r. o świadczeniach przedemerytalnych, tj. z 2.11.2012 r., Dz. U. z 2013 r., poz. 170, tj. z 8.11.2017 r., Dz. U. z 2017 r., poz. 2148 ze zm.