

Warunki uzyskania świadczeń z Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych:

1.	Świadczenia z funduszu gwarantowanych świadczeń pracowniczych należą się pracownikom, byłym pracownikom oraz zleceniobiorcom.
2.	Przesłanką otrzymania świadczeń z Funduszu jest niewypłacalność pracodawcy.
3.	Właściwe przepisy prawa definiują w różny sposób niewypłacalność pracodawcy - nie wystarczy potoczne znaczenie tego zwrotu: w przypadku Metronu wchodzić będą najszybciej dwie przesłanki: <u>data wydania przez Sąd Rejonowy w Toruniu jednego z następujących postanowień: *postanowienie o ogłoszeniu upadłości spółki Metron albo *postanowienie o oddaleniu wniosku o ogłoszenie upadłości spółki Metron ze względu na brak majątku na koszty postępowania upadłościowego.</u>
4.	Termin złożenia wniosku -najwcześniej po upływie 6 tygodni od wydania przez Sąd Rejonowy w Toruniu jednego z postanowień określonych w pkt 3 tabeli. Wniosek składa się do Wojewódzkiego Urzędu Pracy, ul. Szosa Chełmińska 30/32, 87 - 100 Toruń
5.	Pracownikom, byłym pracownikom i zleceniobiorcom nie przysługują te świadczenia, które otrzymali przy zwalnianiach grupowych w 2006 r. Osobom tym przysługują pozostałe świadczenia. W przypadku gdy przy zwalnianiach grupowych osoby uprawnione nie otrzymały świadczeń w maksymalnej wysokości dopuszczalnej przez prawo świadczenia te przysługują obecnie ale tylko w tej części niewykorzystanej w 2006 r.
6.	Rodzaje świadczeń przysługujących pracownikom i/lub byłym pracownikom: - wynagrodzenie za pracę, - wynagrodzenie tzw. chorobowe, wynagrodzenie za czas urlopu wypoczynkowego, odprawa pieniężna na skutek rozwiązania umowy o pracę z przyczyn niedotyczących pracowników: likwidacja spółki Metron sp. o. o., ekwiwalent pieniężny za urlop wypoczynkowy, - odszkodowanie za skrócony okres wypowiedzenia z powodu likwidacji spółki Metron sp. z o. o.
	Rodzaje świadczeń przysługujących zleceniobiorcom: - wynagrodzenie za pracę.
7.	Świadczenia w postaci: *wynagrodzenia za pracę, *wynagrodzenia tzw. chorobowego, *wynagrodzenia za czas urlopu wypoczynkowego podlegają zaspokojeniu: - max za okres 3 miesięcy bezpośrednio przed wydaniem przez Sąd postanowienia o ogłoszeniu upadłości/oddalenia wniosku o ogłoszenie upadłości z racji braku majątku na koszty postępowania upadłościowego, - albo max za okres 3 miesięcy przed rozwiązaniem umowy o pracę (czyli gdy upłynął okres wypowiedzenia umowy o pracę) jeżeli rozwiązanie umowy o pracę przypada w okresie nie dłuższym niż 12 miesięcy poprzedzających datę wydania ww. postanowienia Sądu oraz nie dłuższym niż 4 miesiące następujące po dacie ww. postanowienia <u>przy czym łączna kwota ww. świadczeń za okres 1 miesiąca nie może przekraczać przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia.</u>

8.	<p>Swiadczenia w postaci: * odprawy pieniężnej na skutek rozwiązania umowy o pracę z przyczyn nie dotyczących pracowników: likwidacja spółki Metron sp. z o. o., * ekwiwalentu pieniężnego za urlop wypoczynkowy, * odszkodowania za skrócony okres wypowiedzenia z powodu likwidacji spółki Metron sp. z o. o. podlegają zaspokojeniu:</p> <ul style="list-style-type: none"> - jeżeli rozwiązanie umowy o pracę (czyli gdy upłynął okres wypowiedzenia umowy o pracę) w okresie nie dłuższym niż 12 miesięcy poprzedzających datę wydania przez Sąd postanowienia o ogłoszeniu upadłości spółki Metron/postanowienia o oddaleniu wniosku o ogłoszenie upadłości z uwagi na brak majątku na koszty postępowania upadłościowego lub w okresie nie dłuższym niż 4 miesiące następujące po dacie wydania przez Sąd jednego z ww. postanowień, - <u>każde ze świadczeń nie może przekraczać przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia lub jego wielokrotności (w przypadku gdy roszczenie stanowi wielokrotność wynagrodzenia stanowiącego podstawę do jego ustalenia).</u>
9.	<p>Odprawa pieniężna na skutek rozwiązania umowy o pracę z przyczyn nie dotyczących pracowników: likwidacja spółki Metron sp. z o. o. przysługuje na następujących zasadach:</p> <ul style="list-style-type: none"> - rozwiązanie umowy o pracę przez Metron sp. z o. o. z przyczyn nie dotyczących pracowników: likwidacja Metron sp. z o. o., - wręczenie pracownikom spółki Metron w terminie 30 dni oświadczeń o wypowiedzeniu umowy o pracę z przyczyny wskazanej w pkt 1, <p>wysokość odprawy jest uzależniona od okresu zatrudnienia w Metronie:</p> <ul style="list-style-type: none"> * 1 - miesięczne wynagrodzenie za okres zatrudnienia krótszy niż 2 lata, * 2 - miesięczne wynagrodzenie za okres zatrudnienia od 2 lat do 8 lat, * 3 - miesięczne wynagrodzenie za okres zatrudnienia ponad 8 lat.
10.	<p>Wysokość ekwiwalentu pieniężnego za urlop wypoczynkowy zależy od:</p> <ul style="list-style-type: none"> - okresu zatrudnienia w ogóle (*20 dni na rok gdy pracownik jest zatrudniony przez okres krótszy niż 10 lat i *26 dni na rok gdy pracownik jest zatrudniony co najmniej 10 lat). Do okresów zatrudnienia wliczane są np. okresy pobierania nauki itp. Każdy pracownik otrzymał z działu kadr spółki Metron informacje w trakcie zatrudnienia jaki wymiar urlopu wypoczynkowego mu przysługuje oraz otrzymywał informację, gdy okres urlopu się zwiększał z 20 dni na 26 dni. - okresu niewykorzystanego urlopu wypoczynkowego w Metronie. Tej informacji udzieli dział kadr.

11.	<p>Wysokość odszkodowania za skrócony okres wypowiedzenia z powodu likwidacji spółki Metron sp. z o. o. zależna jest od okresu wypowiedzenia przysługującego danemu pracownikowi, który z kolei zależny jest od okresu zatrudnienia w Metronie:</p> <ul style="list-style-type: none"> - 2 tygodnie, gdy pracownik był zatrudniony krócej niż 6 miesięcy, - 1 miesiąc, gdy pracownik był zatrudniony co najmniej 6 miesięcy ale mniej niż 3 lata, - 3 miesiące, gdy pracownik był zatrudniony co najmniej 3 lata. <p><u>UWAGA:</u></p> <p>1) <u>okres wypowiedzenia może ulec skróceniu max do okresu 1 miesiąca. Tym samym w przypadku pracowników, którym przysługuje okres wypowiedzenia 2 - tygodniowy lub 1 - miesięczny odszkodowanie za skrócony okres wypowiedzenia nie będzie w ogóle przysługiwać.</u></p> <p>2) <u>okres skróconego okresu wypowiedzenia, za który osoba uprawniona otrzymuje odszkodowanie wlicza się do:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - <u>okresu zatrudnienia jako okres nieskładkowy przy wyliczaniu emerytury/renty,</u> - <u>okresu 180 dni pobierania zasiłku dla bezrobotnych celem skorzystania w przyszłości ze świadczenia przedemerytalnego,</u> - <u>okresu zatrudnienia, który wlicza się do okresu, od którego ustala się urlop wypoczynkowy</u> <p><u>pod warunkiem, że w tym okresie pozostaje bez zatrudnienia - wówczas okres zatrudnienia u nowego pracodawcy się wlicza do ww. okresów zatrudnienia i liczenia urlopu wypoczynkowego.</u></p>
12.	<p>W przypadku dalszych pytań wszelkich informacji udzieli:</p> <ul style="list-style-type: none"> - dział prawny spółki Metron, - dział kadr spółki Metron, <p>oraz pracownicy Urzędu Marszałkowskiego Województwa Kujawsko - Pomorskiego:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) https://wup.torun.pl/urząd/fgsp/ 2) Wojewódzki Urząd Pracy, ul. Szosa Chełmińska 30/32, 87 - 100 Toruń, pok 102, parter 3) email: wup@wup.torun.pl 4) tel. 56 669 39 00
13.	<p>Świadczenia z Funduszu Gwarantowanych świadczeń Pracowniczych przyznaje Marszałek Województwa Kujawsko - Pomorskiego. Podane wyżej przesłanki przyznania świadczeń wynikają z przepisów ustawy o ochronie roszczeń pracowniczych w razie niewypłacalności pracodawcy, ustawy o szczególnych zasadach rozwiązywania z pracownikami stosunków pracy z przyczyn niedotyczących pracowników, rozporządzenia Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej w sprawie wykazów, wniosków i wypłat świadczeń z Funduszu Gwarantowanych świadczeń Pracowniczych oraz z kodeksu pracy. W sytuacji kiedy zostanie wydana decyzja przez Marszałka, z którą nie zgadza się pracownik istnieje możliwość złożenia odwołania.</p>

14.	<p>Na stronie internetowej spółki Metron: http://www.metron.torun.pl/ w zakładce "<u>Informacje dla pracowników</u>" znajduje się wzór formularza "wniosku o wypłatę świadczeń z tytułu niezaspokojonych roszczeń pracowniczych" stanowiący załącznik nr 3 do rozporządzenia Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej w sprawie wykazów, wniosków i wypłat świadczeń z Funduszu Gwarantowanych świadczeń Pracowniczych. Wniosek o wypłatę świadczeń z funduszu musi być złożony za pomocą ww. formularza - to wymóg bezwzględny.</p>
15.	<p>Pracownicy działu prawnego oraz działu kadr udzielą wszelkiej pomocy w wypełnieniu formularza wymienionego w pkt 14 tabeli. Dział kadr przygotuje dla każdego pracownika i zleceniobiorcy wszystkie dokumenty niezbędne do złożeniu wniosku (zaświadczenie o rodzaju i wysokości wierzytelności danego pracownika przysługujących od spółki Metron w kwocie brutto). Do wniosku obok ww. zaświadczenia z działu kadr należy także załączyć świadectwo pracy. Niezależnie od powyższego na stronie internetowej określonej w pkt 14 tabeli zostanie w najbliższym czasie zamieszczony wzór wypełnionego wniosku.</p>
16.	<p>Podstawa prawna:</p> <ul style="list-style-type: none"> - ustawa z dnia 13.07.2006 r. o ochronie roszczeń pracowniczych w razie niewypłacalności pracodawcy, - rozporządzenie z dnia 24.10.2017 r. Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej w sprawie wykazów, wniosków i wypłat świadczeń z Funduszu Gwarantowanych świadczeń Pracowniczych, - ustawa dnia 13.03.2003 r. o szczególnych zasadach rozwiązywania z pracownikami stosunków pracy z przyczyn niedotyczących pracowników, - kodeks pracy.